

Flaker, V. (2022). *Moč skupine*. Ljubljana: Fakulteta za socialno delo.

Knjiga se vrača k temeljnim predpostavkam skupinskega dela, kot smo ga razvijali v Sloveniji z Bernardom Stritihom v času vzpostavljanja sodobnega socialnega dela. Obravnava klasična izhodišča Lewina in Biona, je tudi komentar še vedno aktualnega in priročnika Johna Southgatea *Skupinska dinamika v skupnosti*, s tem pa tudi ozir na Freira in pomen dialoga.

Med osnovnimi tezami dela je, ta da je skupina na svojski način najresnejša družbena entiteta – resničnejša od posameznika, skupnosti in družbe. Omogoča namreč, da se ljudje zares srečajo, skupaj nekaj naredijo in s tem spreminjajo ne le svoj družbeni položaj, temveč tudi lahko delujejo na družbeno tkivo. Skupina ni le odvisnik od oblasti, da postane subjekt (Guattari), mora biti demokratična (s tem tudi socialna), mora omogočati izmenjavanje vodenja v fazah svojega razvoja in obvladovanja proizvodne, organizacijske in čustvene plati svojega delovanja, omogočati resnični dialog o svetu in kako ga spremeniti (Freire), za to ustvarjati sredstva in vire, njeni člani pa se morajo med seboj pogovarjati iskreno, neposredno in se iz skupinskega dogajanja skupaj učiti.

Knjiga je prvenstveno namenjena socialnemu delu, saj vedno, vsaj na nek način, poteka v skupinah. Še posebej je koristna podlaga timskega dela. Namenjena je tudi aktivistom, ki si prizadevajo za družbene spremembe. Namenjena je tudi vsem vrstam vodij skupine, da prisluhnejo članom, da tudi sami postanejo člani in omogočijo članom, da skupino vodijo. Namenjena je tudi članom vseh vrst skupin, da se opogumijo in prevzamejo pobudo, da se pri vodenju izmenjujejo in da na koncu lahko rečemo, da skupina vodi same sebe. Namenjena je tudi oblasti, a le taki, ki si prizadeva za boljši svet in večjo avtonomijo ljudi – lažje bodo slišali ljudi in jim prepustili pobudo in možnost, da si življenje ustvarjajo po svoje in se v kaj takega tudi vključili.